



Codice etico Aziendale

Revisione 03 del 12/12/2024



Introduzione dell'Amministratore delegato alla nuova revisione del Codice etico	2
1 Premesse	3
2 Obiettivo	3
3 Struttura del codice etico e ambito d'applicazione	4
4 I Principi etici generali	5
4.1 Legalità	5
4.2 Correttezza	5
4.3 Trasparenza.....	5
4.4 Riservatezza	5
4.5 Rispetto della dignità della persona	5
4.6 Rispetto della Costituzione, delle leggi, dei regolamenti e dei principi etici quali onestà, qualità, integrità .	5
4.7 Rispetto e tutela del mercato e della concorrenza	6
4.8 Rispetto e tutela della proprietà industriale	6
4.9 Tenuta della contabilità e gestione dei flussi finanziari	6
5 Principi etici nell'ambito della Corporate Governance	7
5.1 Organi Sociali	7
5.2 Molestie o mobbing sul luogo di lavoro.....	7
5.3 Security aziendale	7
5.4 Controllo Interno	7
5.5 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo.....	8
5.6 Persona designata responsabile dell'attuazione delle norme in materia di diritti umani	8
6 I principi etici nelle relazioni con il personale	10
6.1 Selezione e Reclutamento del personale.....	10
6.2 Formalizzazione del rapporto di lavoro	10
6.3 Gestione e valutazione del personale.....	10
6.4 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro	10
6.5 Crescita professionale	10
6.6 Discriminazione e molestie	10
6.7 Doveri dei dipendenti	10
6.8 Conflitto d'interessi	11
6.9 Utilizzo dei beni aziendali	11
7 I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI	12
7.1 Tutela della privacy	12
7.2 Criteri di condotta nei confronti dei clienti finali.....	12
7.3 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori	12
7.4 Criteri di condotta nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni Pubbliche	13
7.5 Criteri di condotta nei confronti di partiti politici e organizzazioni sindacali	13
7.6 Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni	13
7.7 Impegni nei confronti dei consumatori finali	13
7.8 Impegni nei confronti del vicinato della comunità circostante e dei gruppi di interesse verso l'ambiente ..	14
7.9 Regali e omaggi	14
7.10 Comunicazione esterna e attività promozionali	14
7.11 Sponsorizzazioni e contributi.....	14

Introduzione dell'Amministratore delegato alla nuova revisione del Codice etico

La credibilità e la reputazione sono pilastri fondamentali per un'azienda che ambisce a essere riconosciuta come partner di fiducia in un contesto commerciale sempre più dinamico e competitivo. In un'epoca in cui trasparenza, affidabilità e sostenibilità sono valori imprescindibili, è cruciale non solo comunicare in modo chiaro i principi e i valori che ci guidano, ma anche tradurre questi impegni in azioni concrete e misurabili. La nostra responsabilità si estende oltre il successo economico, abbracciando un impegno costante per la sostenibilità ambientale, sociale ed etica. Promuovere pratiche sostenibili non è più una scelta opzionale, ma un obbligo per garantire il benessere delle generazioni future e preservare il nostro pianeta.



Questo impegno deve riflettersi in ogni aspetto della nostra attività, dal rispetto per le risorse naturali all'adozione di soluzioni innovative per ridurre l'impatto ambientale, fino alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzante per le persone. I nostri comportamenti e decisioni devono essere orientati a creare valore per le comunità in cui siamo presenti, per i nostri collaboratori e per tutti coloro che hanno un legittimo interesse nel nostro operato. Solo attraverso un'integrazione concreta di sostenibilità e responsabilità sociale possiamo costruire una fiducia solida, capace di resistere alle sfide di un mercato in continua evoluzione, e di consolidare relazioni a lungo termine, basate su trasparenza, rispetto e un impatto positivo.

12/12/2024 Presentazione del codice etico

Simone Samoggia

Amministratore delegato Lesepidado

1 Premesse

Visto quanto premesso nella presentazione del nuovo codice etico, ossia che credibilità e reputazione hanno un valore inestimabile per una azienda che si voglia proporre come partner affidabile nelle transazioni commerciali di questi tempi.

È essenziale esprimere con chiarezza principi, valori e responsabilità comuni che orientino i nostri comportamenti nelle relazioni con il mercato, con le comunità in cui operiamo, con le persone che lavorano con noi e con chi ha un legittimo interesse nei confronti delle nostre attività.

Questi valori e principi, costruiti nel corso della nostra storia, trovano la loro sintesi nel nuovo Codice Etico.

La conoscenza e l'osservanza del Codice Etico da parte di tutti noi in **Lesepidado S.r.l.** rappresenta l'espressione della nostra modalità d'intendere i valori che hanno ispirato e che tuttora ispirano la diffusione della cultura aziendale.

Lesepidado S.r.l. nell'ambito delle sue attività e nella conduzione dei suoi affari assume, come principi ispiratori, il rispetto della Legge italiana e della normativa dell'Unione europea, nonché dei regolamenti interni, in un quadro di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona.

Lesepidado S.r.l., inoltre, si propone di conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e di promuovere, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e responsabile utilizzo delle risorse.

Gli obiettivi di crescita della produzione e della quota di mercato, nonché di rafforzamento della capacità di creare valore sono perseguiti assicurando alle strutture e ai processi standard adeguati di sicurezza decisionale ed operativa propedeutici allo sviluppo di nuovi prodotti e quote di mercato, all'efficienza dei meccanismi di selezione e gestione degli affari, alla qualità dei sistemi di gestione e misurazione dei rischi.

Lesepidado S.r.l. ripudia ogni sorta di discriminazione, di corruzione, di lavoro forzato o minorile. Sono tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, efficienza energetica e sviluppo sostenibile, così come affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.

I principi etici che saranno enunciati nel presente Codice Etico sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

Lesepidado basa il proprio codice etico sulla **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** approvata **dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite**, nonché **sulle convenzioni, raccomandazioni e codici di condotta ILO** che ricoprono tutti gli aspetti del mondo del lavoro. riconoscendosi nei diritti e nelle libertà che vi sono riportati. L'impegno della Lesepidado non termina con il riconoscersi in tali diritti e libertà ma intende concretizzarsi con il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, meglio conosciuto come Agenda 2030.

2 Obiettivo

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici della **Lesepidado S.r.l.** siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori della **Lesepidado S.r.l.** nella conduzione delle attività e degli affari aziendali.

3 Struttura del codice etico e ambito d'applicazione

Il Codice Etico (di seguito il "Codice") si compone delle seguenti parti:

- i Principi Etici generali;
- i Principi Etici nell'ambito della Corporate Governance;
- i Principi Etici nelle relazioni con il Personale;
- i Principi Etici nei confronti di terzi;
- il rispetto dei principi etici e il sistema sanzionatorio e disciplinare.

Il presente Codice contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della **LeSepidado S.r.l.** nei confronti dei "portatori d'interesse" (dipendenti, fornitori, clienti, partner, Pubblica Amministrazione, azionisti, ecc.).

All'osservanza del Codice sono tenuti altresì:

- i rappresentanti degli organi sociali e i manager, i quali devono conformare tutte le decisioni e le azioni al rispetto del Codice, diffonderne la conoscenza e favorirne la condivisione da parte di dipendenti e terzi soggetti che operano per conto della **LeSepidado S.r.l.**, quali agenti, partner, (per semplicità di seguito definiti "Intermediari"); i manager devono inoltre costituire, attraverso il proprio comportamento, un modello di riferimento per il personale;
- i dipendenti, i quali sono tenuti ad agire nel rispetto del Codice e a segnalare attraverso gli strumenti whistleblowing predisposti;
- gli Intermediari e i fornitori di beni e servizi, i quali devono essere opportunamente informati delle regole di condotta contenute nel Codice e uniformarvi i propri comportamenti per tutta la durata del rapporto contrattuale con la **LeSepidado S.r.l.**

I soggetti tenuti al rispetto del Codice vengono definiti "Destinatari".

4 I Principi etici generali

4.1 Legalità

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi. I Destinatari sono inoltre tenuti al rispetto dei regolamenti aziendali, in quanto attuazione di obblighi normativi.

4.2 Correttezza

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle regole deontologiche, peritali e professionali applicabili alle operazioni compiute per conto della **Lesepido S.r.l.** I Destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione di obblighi deontologici o professionali.

4.3 Trasparenza

I Destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza, intesa come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto della **Lesepido S.r.l.** I Destinatari sono tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione del principio di trasparenza.

4.4 Riservatezza

I Destinatari assicurano la riservatezza delle informazioni conosciute in occasione delle operazioni compiute per conto della **Lesepido S.r.l.** I Destinatari sono tenuti a trattare dati e informazioni aziendali esclusivamente nell'ambito e per i fini delle proprie attività lavorative e, comunque, a non divulgare (comunicare, diffondere o pubblicare in alcun modo) informazioni sensibili senza l'esplicito consenso degli interessati e informazioni riservate senza l'autorizzazione della **Lesepido S.r.l.**

4.5 Rispetto della dignità della persona

I Destinatari rispettano i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità. Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

4.6 Rispetto della Costituzione, delle leggi, dei regolamenti e dei principi etici quali onestà, qualità, integrità

L'onestà, la qualità e l'integrità sono i principi etici fondamentali di riferimento in ogni iniziativa di **Lesepido** e costituiscono i modelli di condotta che tendono a massimizzare il valore dell'azienda per tutti i Destinatari.

I Destinatari sono tenuti a:

-  rispettare le norme di legge e regolamenti, le regolamentazioni di autodisciplina, il Modello Organizzativo, i principi del presente Codice Etico, rifuggendo da comportamenti illegittimi o comunque scorretti;
-  acquisire compiuta conoscenza degli elementi normativi da rispettare;
-  agire nell'interesse della Società;
-  assicurare la riscontrabilità e trasparenza degli elementi e dei criteri assunti a base delle decisioni aziendali e della loro esecuzione;
-  preservare e promuovere la reputazione della Società;
-  evitare ogni situazione o attività che possa condurre a conflitti di interesse o interferire con l'assunzione di decisioni scevre da condizionamenti estranei all'interesse di **Lesepido S.r.l.**;
-  comunicare al superiore gerarchico l'esistenza di eventuali situazioni di conflitto d'interesse, proprie o del coniuge o di parenti o affini entro il quarto grado;
-  operare in coerenza con le esigenze che emergono dal contesto sociale, con particolare, ma non esclusivo, riferimento alla salvaguardia dei diritti umani fondamentali, alla sicurezza del lavoro e dei processi e prodotti industriali, alle compatibilità ambientali.

In nessun caso, il perseguimento degli obiettivi, anche economici, di **Lesepido S.r.l.** può giustificare una condotta non onesta.

Il principio di integrità implica l'impegno di tutti a fornire le dovute informazioni in modo chiaro e completo adottando una comunicazione verbale e scritta di facile e immediata comprensione.

4.7 Rispetto e tutela del mercato e della concorrenza

Siamo impegnati a tutelare il valore della concorrenza, purché improntata a lealtà, rifuggendo dal ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere i propri obiettivi statuari ed economici. **Lelepidado S.r.l.** si impegna alla conoscenza del posizionamento nei confronti del mercato e dei concorrenti in quanto fondamentale per l'impostazione delle azioni di miglioramento continuo dei prodotti e dei processi.

4.8 Rispetto e tutela della proprietà industriale

I Destinatari rispettano i diritti di proprietà industriale ed intellettuale legittimamente in capo a terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale, a tutela di tali diritti.

Lelepidado S.r.l. favorisce e promuove l'inventiva del prodotto e dei processi realizzate dai propri Dipendenti e da terzi che prestano la propria attività a favore della Società.

Tuttavia, sono vietati a tutti i Destinatari, nell'esercizio delle proprie attività l'utilizzo in maniera impropria di marchi, segni distintivi e di tutte le opere dell'ingegno ovvero brevetti, disegni o modelli industriali, ricette e formulati a tutela dei diritti patrimoniali e morali dell'autore e riprodurre e diffondere, in qualunque forma e senza diritto, l'opera intellettuale altrui, in mancanza di accordi contrattuali formalizzati per iscritto con i relativi titolari per lo sfruttamento economico o in violazione dei termini e delle condizioni previste in detti accordi.

4.9 Tenuta della contabilità e gestione dei flussi finanziari

Lelepidado S.r.l. agisce nel rispetto della normativa, anche regolamentare, relativa alla tenuta della contabilità e alla redazione dei bilanci.

I Destinatari, per quanto di loro competenza e in relazione agli incarichi ad essi conferiti, sono tenuti a prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità aziendale e a conservare tutta la documentazione di supporto, in modo che essa sia facilmente reperibile e consultabile da parte dei soggetti abilitati al controllo.

È fatto divieto a tutti i Destinatari di tenere qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge e dirette ai soci, agli azionisti, al pubblico, alle Autorità di controllo, al Collegio Sindacale e ai revisori contabili.

Tutte le operazioni di carattere finanziario, nonché tutti i movimenti di denaro in entrata e in uscita, sono effettuati da soggetti muniti dei relativi poteri, previa autorizzazione e sono sempre giustificati, tracciati e registrati.

Nella gestione dei flussi finanziari è vietato tollerare irregolarità che, secondo la normale diligenza professionale, diano adito a sospetti sulla legalità e regolarità della provenienza del denaro ricevuto.

Lelepidado S.r.l. segue la normativa volta a prevenire fenomeni di riciclaggio, autoriciclaggio e di finanziamento di attività criminali. A tal fine, i Destinatari sono chiamati a verificare accuratamente le informazioni disponibili sulle controparti ed evitare di intraprendere o mantenere rapporti commerciali o finanziari nei casi in cui vi sia il ragionevole dubbio che le controparti possano mettere in atto condotte che configurino la commissione dei reati di riciclaggio.

5 Principi etici nell'ambito della Corporate Governance

5.1 Organi Sociali

Gli Organi Sociali agiscono e deliberano con cognizione di causa e in autonomia, perseguendo l'obiettivo della creazione di valore per **Lesepidado S.r.l.** nel rispetto dei principi di legalità e correttezza.

Le decisioni dei componenti gli Organi Sociali devono essere autonome, ovvero basarsi sul libero apprezzamento e perseguire l'interesse della **Lesepidado S.r.l.** L'indipendenza del giudizio è un requisito delle decisioni degli Organi Sociali e, pertanto, i componenti devono garantire la massima trasparenza nella gestione delle operazioni in cui abbiano interessi particolari. In tali circostanze dovranno rispettarsi le norme di legge e la normativa aziendale in materia.

5.2 Molestie o mobbing sul luogo di lavoro

Lesepidado S.r.l. favorisce iniziative mirate a realizzare modalità lavorative improntate a ottenere maggior benessere organizzativo. **Lesepidado S.r.l.** esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti.

Sono considerati come tali:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale di altri dipendenti.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia o sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

5.3 Security aziendale

Lesepidado S.r.l. è impegnata nell'attività di studio, sviluppo e attuazione delle strategie, delle politiche e dei piani operativi volti a prevenire e superare ogni comportamento colposo o doloso che potrebbe provocare danni diretti o indiretti alle Persone di **Lesepidado S.r.l.** e/o alle risorse materiali e immateriali dell'azienda. Sono favorite misure preventive e difensive, volte a minimizzare la necessità di risposta attiva – comunque sempre e solo in misura proporzionata all'offesa – alle minacce alle persone e ai beni.

Tutto il personale di **Lesepidado S.r.l.** è tenuto a contribuire attivamente al mantenimento di uno standard ottimale di sicurezza aziendale, astenendosi da comportamenti illeciti o comunque pericolosi e segnalandoli al proprio superiore o all'organismo di vigilanza.

È fatto obbligo, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla propria sicurezza personale, di attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite in merito da **Lesepidado S.r.l.**, astenendosi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente al proprio superiore ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria o di terzi.

5.4 Controllo Interno

La **Lesepidado S.r.l.** è dotata di un sistema dei controlli interni (il sistema dei controlli interni è inteso come l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative che mirano ad assicurare il rispetto delle strategie aziendali e il conseguimento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali, della salvaguardia del valore delle attività e protezione delle perdite, dell'affidabilità e integrità delle informazioni contabili gestionali, della conformità delle operazioni con la legge, la normativa di vigilanza, le disposizioni interne dell'ente.) che contribuisce al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei processi aziendali, nonché al contenimento dei rischi delle operazioni aziendali, rispetto al quale i Destinatari devono essere consapevoli dell'esistenza. I

Destinatari, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti alle aree operative o le attività loro affidate.

5.5 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo

Tutte le Persone di **LeSepidado S.r.l.** devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri. Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno per i riflessi contrattuali equiparati ai casi precedenti; **LeSepidado S.r.l.** si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

È pertanto fatto divieto di:

-  detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
-  fumare nei luoghi di lavoro. LeSepidado S.r.l. terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverte disagio fisico per l'eventuale presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.
-  detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo bevande alcoliche, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
-  presentarsi sui luoghi di lavoro in condizioni di alterazione derivanti dal consumo di bevande alcoliche e/o sostanze stupefacenti.

5.6 Persona designata responsabile dell'attuazione delle norme in materia di diritti umani

LeSepidado nell'attuare il proprio impegno nella reale diffusione ed attuazione del proprio codice etico ha provveduto a nominare al proprio interno una figura responsabile dell'attuazione delle norme in materia di diritti umani. Il sistema di segnalazioni anonime e trasparente già implementato per il per la sicurezza alimentare viene ritenuto valido anche per eventuali segnalazioni in materia di violazione dei diritti umani, discriminazione, mobbing, burn-out ed altre pratiche dichiarate come illegittime e indesiderate all'interno del presente codice etico.

5.7. Segnalazione whistleblowing

LeSepidado S.r.l. ha istituito un canale dedicato per le segnalazioni dal lavoratore che, nello svolgimento delle proprie mansioni, si accorge di una frode, un rischio o una situazione di pericolo che può arrecare danno all'azienda, nonché a clienti, colleghi, cittadini, e qualunque altra categoria di Destinatari.

Le segnalazioni ai sensi del d.lgs. 24/2023 potranno essere indirizzate attraverso l'apposito link pubblicato nel footer del sito internet www.lesepidado.it

LeSepidado S.r.l. si impegna nella tutela etica del whistleblower (denunciante), argomento che ricopre un tema cruciale per garantire la trasparenza, l'integrità e la responsabilità all'interno nostra organizzazione. Un whistleblower è una persona che segnala attività illegali, non etiche o dannose, come corruzione, frodi, violazioni dei diritti umani o danni ambientali.

La protezione di chi denuncia comportamenti illeciti è fondamentale per incoraggiare la segnalazione e prevenire il timore di ritorsioni. Le protezioni etiche si articolano su diversi livelli:

1. **Anonimato e riservatezza:** LeSepidado S.r.l. si impegna a garantire che l'identità del segnalante non venga divulgata senza il suo consenso aiuta a prevenire eventuali vendette o discriminazioni.
2. **Protezione da ritorsioni:** Una delle maggiori preoccupazioni per chi segnala un comportamento illecito è la paura di ritorsioni, come licenziamenti, mobbing, o danneggiamento della propria carriera. LeSepidado S.r.l. si impegna a non attivare comportamenti di ritorsione, sotto qualsiasi forma nei confronti delle persone denunciati.
3. **Accesso a meccanismi di denuncia sicuri**
4. **Supporto psicologico e legale:** In molti casi, il whistleblower potrebbe affrontare difficoltà emotive o legali. LeSepidado, appurati i fatti, si impegna a fornire un supporto adeguato, che può includere consulenze legali e counseling psicologico, per proteggere il Whistleblower durante e dopo la denuncia.
5. **Imparzialità nelle istruttorie delle indagini:** Le indagini sulle segnalazioni devono essere condotte in modo imparziale e professionale, senza conflitti di interesse.

Lesepeidado S.r.l. garantisce una forma di tutela etica del whistleblower che non riguarda solo la protezione della persona che segnala, ma anche la creazione di un ambiente che favorisca la trasparenza, l'integrità e la responsabilità all'interno della propria organizzazione.

5.7.1 La tutela delle persone segnalate

Nel caso di calunnia è altrettanto importante per garantire che il processo di denuncia sia giusto e non venga abusato. In situazioni in cui una segnalazione si rivela infondata o è stata fatta con intento malevolo, è fondamentale proteggere le persone coinvolte, evitando che diventino vittime di false accuse. Ecco alcuni aspetti della tutela delle persone segnalate:

Presunzione di innocenza: In ogni caso di denuncia, è essenziale che venga rispettato il principio della presunzione di innocenza. Le persone segnalate non devono essere considerate colpevoli fino a prova contraria. Ogni accusa deve essere trattata con la massima serietà e attenzione, evitando di danneggiare la reputazione degli accusati prima che vengano conclusi gli accertamenti.

Indagini imparziali e trasparenti: Le indagini sulle segnalazioni devono essere condotte in modo accurato, imparziale e trasparente. Le persone segnalate devono avere l'opportunità di difendersi adeguatamente, con accesso alle prove e la possibilità di presentare la propria versione dei fatti. Questo riduce il rischio di calunnia e garantisce un processo equo.

Sanzioni per le segnalazioni false: Se una segnalazione è rivelata essere falsa o fatta con intento di calunniare, chi ha effettuato la denuncia potrebbe essere soggetto a sanzioni. Le legislazioni di molti paesi prevedono misure legali per chi fa denunce infondate, come multe o pene detentive, per evitare che vengano utilizzate come strumento di vendetta o danno gratuito.

Protezione della reputazione delle persone segnalate: Le persone accusate ingiustamente devono essere protette contro il danno alla loro reputazione. Questo implica, ad esempio, che, se una denuncia risulta infondata, devono essere adottate misure per ripristinare l'immagine della persona accusata, che potrebbe includere il ritiro pubblico dell'accusa o il risarcimento dei danni morali.

Assistenza legale per le persone segnalate: Le persone che si trovano ad affrontare una denuncia falsa o infondata devono poter accedere a un'assistenza legale adeguata. Un avvocato esperto può aiutare a difendersi dalle accuse ingiuste e, se necessario, intraprendere azioni legali contro chi ha fatto la denuncia falsa.

Equilibrio tra protezione del whistleblower e protezione delle persone segnalate: È fondamentale che le politiche aziendali o le normative legali bilancino la protezione dei whistleblower con quella delle persone accusate ingiustamente. Sebbene le protezioni per chi segnala illeciti siano cruciali, esse non devono diventare uno strumento per danneggiare ingiustamente altre persone. Le denunce devono essere supportate da prove adeguate, e il sistema deve essere progettato per identificare tempestivamente eventuali abusi.

Monitoraggio e responsabilità: Lesepeidado S.r.l. in collaborazione con le istituzioni s'impegna a monitorare i casi di denuncia per accertarsi che vengano trattati con la dovuta serietà e rispetto. Qualora emergano abusi, sono previste misure correttive e la possibilità di intervento delle autorità competenti.

6 I principi etici nelle relazioni con il personale

LeSepidado S.r.l. si oppone a qualsiasi forma di discriminazione basata su età, razza, cultura, etnia, nazionalità, religione, credo politico e spirituale, stato civile, gravidanza, genere, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, salute o disabilità, garantendo un ambiente aziendale improntato alla tolleranza e al rispetto della dignità umana.

Il vertice aziendale si impegna a coniugare la crescita e la redditività dell'impresa con la tutela e lo sviluppo dell'occupazione, promuovendo la qualità del lavoro.

6.1 Selezione e Reclutamento del personale

I Destinatari promuovono il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale, rifiutando qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo. Il processo di selezione avviene nel rispetto delle pari opportunità e della persona, con modalità strutturate e trasparenti per i candidati. **LeSepidado S.r.l.** fornisce informazioni chiare sull'organizzazione e sulla posizione per cui i candidati sono valutati, i quali sono tenuti a fornire tutte le informazioni necessarie per rendere il processo di selezione efficace ed efficiente.

6.2 Formalizzazione del rapporto di lavoro

I rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, rifiutando qualunque forma di lavoro irregolare.

I Destinatari favoriscono la massima collaborazione e trasparenza nei confronti del neoassunto, affinché quest'ultimo abbia chiara consapevolezza dell'incarico attribuitogli.

6.3 Gestione e valutazione del personale

La **LeSepidado S.r.l.** rifiuta qualunque forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori, favorendo processi decisionali e valutativi basati sui criteri oggettivi comunemente condivisi.

6.4 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro

La **LeSepidado S.r.l.** favorisce condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, mettendo a disposizione luoghi di lavoro conformi alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza. Il dipendente, comunque, dovrà rispettare tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di sicurezza e protezione ambientale ed attenersi alle politiche della **LeSepidado S.r.l.** nei casi in cui queste impongono requisiti più rigorosi rispetto alle normative di Legge e degli standard di sicurezza alimentare adottati.

La **LeSepidado S.r.l.** presta particolare attenzione alla sicurezza e salute dei dipendenti e collaboratori, conformandosi alle normative in materia e promuovendo una cultura della sicurezza. L'azienda garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri e invita tutti i dipendenti a partecipare attivamente al miglioramento delle condizioni di lavoro. Le misure di sicurezza sono applicate seguendo principi di prevenzione, minimizzando i rischi e garantendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della dignità..

6.5 Crescita professionale

La **LeSepidado S.r.l.** promuove la crescita professionale dei collaboratori mediante opportuni strumenti e piani formativi e della cultura. **LeSepidado S.r.l.** riconosce e valorizza il contributo di ciascun dipendente, garantendo pari opportunità di crescita, attribuendo responsabilità in base al ruolo e alle competenze maturate. Nei processi di valutazione, vengono applicati sistemi equi e trasparenti, e i dipendenti sono invitati ad assumere responsabilità per le mansioni affidate e a collaborare nel processo di valutazione.

6.6 Discriminazione e molestie

La **LeSepidado S.r.l.** vuole essere per i suoi dipendenti un luogo di lavoro esente da discriminazioni o molestie illegali. Pertanto, saranno offerte pari opportunità a tutti i dipendenti e a coloro che cercano impiego presso di noi, in linea con le disposizioni di legge applicabili, e non saranno tollerate molestie o condotte suscettibili di creare un'atmosfera ostile sul luogo di lavoro.

6.7 Doveri dei dipendenti

L'osservanza del Codice Etico è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari. Il comportamento degli stessi si conforma ai principi di legalità, correttezza, professionalità, trasparenza nonché al rispetto delle regole dettate dal Codice Etico, delle norme contrattuali regolanti il rapporto di lavoro con **LeSepidado S.r.l.** e delle disposizioni ed istruzioni attinenti all'attività aziendale.

Lesepidado S.r.l. vigila affinché i dipendenti ed i collaboratori operino in sintonia con le politiche aziendali e, sia nei luoghi di lavoro che all'esterno, si comportino con lealtà, disponibilità e cortesia nei confronti dei colleghi e delle altre persone con le quali entrano in relazione durante l'espletamento delle loro mansioni.

Ogni dipendente o collaboratore che venisse a conoscenza di violazioni ovvero di tentate violazioni, in ambito aziendale, del presente Codice Etico, è tenuto a segnalarle al proprio superiore gerarchico, se commesse da altri dipendenti o collaboratori, ovvero, all'Organismo di Vigilanza di cui alla Parte Quinta del presente Codice Etico, se commesse dai propri superiori gerarchici. Laddove le segnalazioni risultino essere infondate ed effettuate con dolo, al dipendente o al collaboratore responsabile potranno essere applicate sanzioni.

6.8 Conflitto d'interessi

I Destinatari sono tenuti ad evitare tutte le situazioni in cui si manifesti un conflitto d'interesse che possa pregiudicare gli interessi aziendali. Devono inoltre astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali sono venuti a conoscenza nello svolgimento del proprio lavoro. Ogni situazione in cui si verifichi un conflitto d'interesse, con un possibile danno per l'azienda, deve essere tempestivamente comunicata da ogni dipendente al proprio superiore o referente aziendale e all'Organismo di Vigilanza.

6.9 Utilizzo dei beni aziendali

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad impiegare beni, mezzi e risorse messi a loro disposizione nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità. Nell'utilizzo dei beni, dei mezzi e delle risorse aziendali, essi sono, pertanto, vincolati ad assumere comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'uso. Ciascun dipendente e collaboratore è responsabile di beni, mezzi e risorse a lui affidati ed è tenuto ad informare tempestivamente il proprio responsabile circa il loro utilizzo improprio o dannoso per il patrimonio della Società.

7 I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI

Le attività di **Lesepidado S.r.l.** richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti e altri dati attinenti a negoziazioni, procedimenti amministrativi, *know-how* che per accordi contrattuali non possono essere resi noti all'esterno o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi aziendali.

Fermo restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, è obbligo delle Persone di **Lesepidado S.r.l.** assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa. Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati durante il proprio lavoro o attraverso le proprie mansioni appartengono a **Lesepidado S.r.l.** e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione della direzione aziendale nel rispetto delle procedure specifiche.

7.1 Tutela della privacy

Lesepidado S.r.l. si impegna a proteggere le informazioni relative alle Persone operanti presso le proprie strutture e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

Lesepidado S.r.l. intende garantire che il trattamento dei dati personali svolto all'interno delle proprie strutture avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti. Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

Lesepidado S.r.l. si impegna inoltre a adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

Le Persone di **Lesepidado S.r.l.** devono:

- 🔹 acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità in diretta connessione con le funzioni e responsabilità ricoperte;
- 🔹 acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di procedure specifiche e conservare e archiviare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- 🔹 rappresentare e ordinare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato all'accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero;
- 🔹 comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa delle posizioni superiori e comunque, in ogni caso, solo dopo aver verificato la divulgabilità nel caso specifico dei dati anche con riferimento a vincoli assoluti o relativi riguardanti i terzi collegati a Lesepidado S.r.l. da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, aver ottenuto il loro consenso.

7.2 Criteri di condotta nei confronti dei clienti finali

Nei rapporti con i clienti finali, i Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e rifiutano qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio.

I Destinatari promuovono la massima imparzialità e rifiutano qualunque forma di discriminazione nei rapporti con la clientela. I Destinatari forniscono alla clientela messaggi, comunicazioni e contratti trasparenti, evitando formule difficilmente comprensibili e iniziative commerciali illecite o scorrette. I Destinatari favoriscono la massima cortesia e disponibilità nella gestione dei rapporti con la clientela finale. I Destinatari promuovono il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti alla clientela finale.

7.3 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori

Nei rapporti con i fornitori, i Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e rifiutano qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio.

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza. La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, livello innovativo, costo, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti. I Destinatari non possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente riconducibili a normali relazioni di cortesia e di modico valore. La violazione dei principi di legalità,

correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori. Qualora i Destinatari ricevano da un fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Controllo.

7.4 Criteri di condotta nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni Pubbliche

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e rifiutano qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio.

Non è consentito ai Destinatari offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni, o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore.

Quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni.

Nel caso specifico dell'effettuazione di una gara, si dovrà operare nel rispetto delle leggi vigenti e della corretta pratica commerciale.

Qualora i Destinatari ricevano richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari devono immediatamente sospendere il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Controllo.

7.5 Criteri di condotta nei confronti di partiti politici e organizzazioni sindacali

Lesepidado S.r.l. è completamente estranea a qualunque partito politico ed organizzazione sindacale.

In tal senso, la **Lesepidado S.r.l.** non sovvenziona finanziariamente in alcun modo tali forme organizzative o associative e non sostiene eventi, manifestazioni, congressi con finalità di propaganda politica o sindacale.

7.6 Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni

La partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni è favorita da **Lesepidado S.r.l.** a condizioni di compatibilità con la prestazione dell'attività lavorativa o professionale. Sono considerate tali:

-  la partecipazione ad associazioni, convegni, congressi, seminari, corsi;
-  la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere;
-  la partecipazione a pubblici eventi in genere.

A tale proposito la direzione e i dipendenti di **Lesepidado S.r.l.** chiamati a illustrare o fornire all'esterno dati o notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati e punti di vista di **Lesepidado S.r.l.**, sono tenuti – oltre al rispetto delle procedure aziendali ottenere autorizzazione della Direzione circa le linee di azione che si intendono seguire i testi e le relazioni predisposte, nonché a concordare i contenuti con la direzione aziendale.

7.7 Impegni nei confronti dei consumatori finali

Lesepidado S.r.l. è completamente impegnata a fornire ai consumatori finali dei propri prodotti, utilizzati conformemente alle consuetudini di uso alimentare, shelf life e corretta conservazione, la garanzia di un prodotto sicuro, che non arrechi danni alla salute, quando consumato in quantità ragionevoli e di buona qualità.



7.8 Impegni nei confronti del vicinato della comunità circostante e dei gruppi di interesse verso l'ambiente

LeSepidado S.r.l. è impegnata nel rispetto delle normative ambientali nazionali e locali al fine di garantire al proprio vicinato, alla comunità presso il cui stabilimento è situato e a tutti i gruppi d'interesse verso l'ambiente la piena conformità delle proprie lavorazioni e dei propri comportamenti in materia di:

- ☞ gestione e corretto smaltimento, attraverso l'utilizzo esclusivo di canali ufficiali, dei rifiuti derivanti dalle lavorazioni;
- ☞ gestione corretta e limitata delle emissioni in atmosfera per il soddisfacimento delle necessità produttive e di confort lavorativo del proprio personale;
- ☞ utilizzo etico e corretto delle acque necessarie alle lavorazioni, alle operazioni di pulizia ed igienizzazione degli stabilimenti, degli impianti e del personale;
- ☞ mantenimento in efficienza di tutta l'impiantistica sia di produzione che di servizio per evitare sprechi di natura energetica e di risorse naturali;
- ☞ corretta gestione degli impianti frigoriferi e frigoriferi per limitare l'emissione e l'utilizzo di gas ad effetto serra in atmosfera.

7.9 Regali e omaggi

Nei rapporti con i terzi è fatto divieto ai Destinatari di offrire o concedere a terzi, nonché accettare o ricevere da terzi, direttamente o indirettamente, anche in occasioni di festività, denaro o altre utilità (quali ad esempio beni o servizi di vario genere) che eccedano le normali pratiche commerciali e di cortesia e che abbiano il fine di influenzare decisioni aziendali a favore di persone con le quali l'azienda intrattiene relazioni commerciali.

In particolare, non possono essere offerti a funzionari pubblici omaggi di valore tale da poter influenzare la loro indipendenza di giudizio ovvero indurli a favorire indebitamente la società. Il soggetto destinatario che riceva donativi, o offerte di donativi, non conformi a quanto precede deve immediatamente informare per iscritto il proprio superiore gerarchico, per l'adozione degli opportuni provvedimenti e l'Organismo di Vigilanza.

7.10 Comunicazione esterna e attività promozionali

La comunicazione di **LeSepidado S.r.l.** verso i soggetti esterni all'impresa, anche attraverso i mass media, è improntata al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi e tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione, ivi incluse le campagne pubblicitarie, la pubblicazione di articoli sulla stampa, siti internet o blog, è realizzata con chiarezza e trasparenza e deve essere improntata al rispetto della politica di comunicazione definita dalla Direzione aziendale.

7.11 Sponsorizzazioni e contributi

In caso di stipula di contratti di sponsorizzazione o patrocinio, LeSepidado S.r.l. tiene una condotta corretta e trasparente, evitando qualsiasi pressione sui soggetti interessati.

